

CORE Interaction

Essentie van succesvol leiderschap



Leiderschap in de 21^e eeuw vraagt om een nieuwe focus: kijk, werk en stuur op interactie, dat is CORE-interaction.

Verbeter met CORE-interaction de samenwerking en bereik het omvangrijke resultaat dat in potentie aanwezig is zodra mensen met een vrijwel onbegrensde hoeveelheid kennis, ervaring en inzicht daadwerkelijk samen aan dezelfde doelen werken.

Als, ondanks vele inspanningen, bedrijfsresultaten onder de maat blijven, als samenwerking stroef verloopt, als weerstanden blijven duren en ontevredenheid blijft bestaan, is de kans groot dat u nèt naast de belangrijkste veroorzaker van de problemen kijkt. Want we communiceren wel binnen organisaties, systemen doen hun werk, plannen zijn vaak weldoordacht en intenties zijn opbouwend, maar de dagelijkse interactie tussen mensen heeft onvoldoende kwaliteit.

Zodra u, vanuit uw leiderschapspositie de interactie tussen mensen en uzelf! naar een hoger level brengt zullen alignment, samenwerking en efficiency toenemen en besluiten worden gedragen. Dat is precies wat leiderschap in de 21^e eeuw vraagt.



Met de vijfdaagse intensive CORE interaction zet u als leidinggevende of ervaren teamcoach, de eerste fundamentele stap op weg naar een verrijkte interactiecultuur. De intensive biedt u een diepgaand nieuw perspectief op interactie binnen uzelf, teams en organisaties. Het verandert uw visie en vergroot uw invloed. We nodigen u uit een probleem of uitdaging mee te nemen naar deze intensive. Laat u verrassen door het nieuwe perspectief hierop.

Essentie van de intensive

CORE-interaction is gebaseerd op het RONDO®-principe. Dit principe, ontwikkeld in 2017, is de aanjager van een interactiecultuur waarbij de focus ligt op verbinding, alignment en constructieve samenwerking van hoog tot laag. Leidinggevenden spelen hierin de cruciale rol. Zie ook het artikel Meer balans door een inkluderende interactiecultuur van Don Binnendijk & Jol Stoffers (€ 5,95).

Gedurende deze vijfdaagse intensive staan eerst bewustzijn, awareness en uw wezenlijke intenties centraal. Aanluitend wordt door toepassing in de praktijk, reflectie en normalisatie, de essentie van dit nieuwe leiderschap steeds meer voelbaar en hanteerbaar.

Na deze vijf dagen stapt u vanuit een ander perspectief in uw werk. U gaat zodanig het gesprek aan dat de mensen meer tot bloei komen waardoor welzijn, betrokkenheid, samenwerking en eigen verantwoordelijkheid groeien. Dit leidt op drie niveaus – in de mens, tussen de mensen en in de organisatie - tot effectieve informatie-uitwisseling, meer transparantie én tot betere werkresultaten. En niet onbelangrijk, medewerkers en teams voelen zich beter gehoord.

Hoofdpijnen per dag

- **Dag 1 Richting bepalen: start van de transitie**
We starten met een gevarieerd en grondig beeld van CORE-interaction en de essentie van nieuw leiderschap. U onderzoekt uw eigen denkbeelden en uw ruimte voor nieuwe perspectieven. Uw persoonlijke uitdagingen en intenties die daaruit voortkomen, vormen uw gids en focus.
- **Dag 2 Onderweg: aan de slag**
Op deze dag ligt de focus op uzelf en op de interactie tussen mensen. CORE-interaction werkt o.a. met elementen uit Deep Democracy, Organisational Relationship System Coaching, de Dialoog, Theory U, Transformational Presence, systemische en holistische benadering.
- **Dag 3 Normaliseren: waar staat ieder nu?**
Dag 3 is een dag van reflectie. Wat brengt het nieuwe perspectief? Wat doet het met uzelf? Wat doet het met uw mensbeeld? Wat daagt écht uit? Wat inspireert? Welke kansen ziet u in uw eigen werkomgeving? Alle informatie doen ertoe.
- **Dag 4 en 5 Doorgaan en Opvolgen**
Op dag vier ligt de focus op organisaties. Hoe bouwt u de nieuwe interactiecultuur op in uw organisatie? Welke andere focus brengt het in uw leiderschap? Dag 5 is vooral gericht op de praktische vertaalslag van de training naar het werk. De exacte inhoud van de laatste dagen wordt, conform het RONDO®-principe afgestemd op de behoeften en aspiraties van de deelnemers.



Trainers

Don Binnendijk certified senior (team) coach (EMCC/NOBCO), senior docent, ervaren procesbegeleider en pianist. Auteur van o.a. Meer balans door een inkluderende interactiecultuur en ontwikkelaar van het RONDO®-principe Drs. Esther Damman trainer, senior-adviseur en eigenaar van Jesajes Communicatie. Beiden brengen, naast hun trainingservaring expertise en ervaring mee uit profit- en non profitsector, op het vlak van transformatieprocessen waaronder (management)team performance en persoonlijke ontwikkeling.

Locatie en prijs

Deze intensive vindt plaats op Buitenplaats Vaeshartelt, Weert 9, 6222 PG Maastricht.

De prijs van deze opleiding is € 2495,-. Dat is inclusief BTW, lunch, koffie, thee en water gedurende de hele dag. Het is ook mogelijk om te overnachten op de locatie. Neemt u contact op met de unit Opleiding en Training PBM als u daarover meer informatie wilt.

Incompany

CORE interaction wordt ook op maat in uw organisatie uitgevoerd. Het RONDO®-principe wordt dan stap voor stap in uw organisatie gepresenteerd via diverse werkvormen die werken als een spreekwoordelijke drietrapsraket.

Concreet: dag 1, 3 en 5 van de training worden verspreid over ongeveer een half jaar, uitgevoerd met een geselecteerde groep leidinggevend en eventuele andere deelnemers. Tussentijds gaan de deelnemers aan de slag met Core-interaction en zijn er individuele (on the job) coachings- en intervisiemomenten om de praktijk te ondersteunen.

Het resultaat van de incompany training is aantoonbaar. Bij aanvang voeren we een screening uit, de nulmeting. Na afloop van het traject wordt een 2^e screening uitgevoerd zodat u op basis daarvan de veranderingen kunt vaststellen als gevolg van de inzet van het RONDO®-principe. Daarnaast ontvangt u na afloop advies over het verduurzamen van de ingezette weg.

Meer weten?

Wilt u meer weten over aanmelding, het complete studieprogramma en werkvormen? Kijk dan op onze website voor alle details www.zuydprofessional.nl/core-interaction of neem rechtstreeks contact op met onze unit Opleiding en Training PBM pbm.unitpro@zuyd.nl

“ Interactie is de verbindende schakel, zo blijkt ook uit recent wetenschappelijk onderzoek. Als het leiderschap de interactiecultuur verrijkt, verbetert de efficiency en neemt het welbevinden toe.

Contact

Ligne 1
6131 MT Sittard

Opleiding en Training PBM
pbm.unitpro@zuyd.nl

mei 2018

**ZU
YD**